

EVALUACION DE REQUISITOS PONDERABLES

Proceso TC-LPN-001-2018

A. PONDERACION ECONOMICA

| VALOR PROPUESTA (N) | | ONCOR | SSR Ltda | P. OFICIAL |
|----------------------|----------------|--|------------------|------------------|
| | | \$841.276.658,00 | \$866.175.467,00 | \$878.000.000,00 |
| MEDIA GEOMETRICA (X) | 861.680.790,55 | RAIZ CUADRADA DEL PRODUCTO DEL VALOR DE LA PROPUESTA POR PRESUPUESTO OFICIAL | | |
| 95%X | 818.596.751,02 | | | |
| 105%X | 904.764.830,07 | | | |
| 90% | 775.512.711,49 | | | |
| 110%X | 947.848.869,60 | | | |

Pe=100

| | | | |
|-----------------------|---------------------|------------------|-----------------------|
| 818.596.751,02 | \$841.276.658,00 | \$866.175.467,00 | 904.764.830,07 |
| 95%X | ≤ \$ 841,276,658,00 | \$ 866,175,467 ≤ | 105%X |

LAS PROPUESTAS SON MAYORES QUE EL 95% DE LA MEDIA GEOMETRICA Y MENOR QUE EL 105% DE LA MISMA

POR LO TANTO SE LE ASIGNA 500 PUNTOS

| RESUMEN PUNTAJES | PONDERACION ECONOMICA |
|------------------|-----------------------|
| ONCOR | 500 |
| SSR Ltda | 500 |

①
②

EVALUACION REQUISITOS PONDERABLES

B. PONDERACION DE ELEMENTOS DE CALIDAD

HASTA 400 PUNTOS

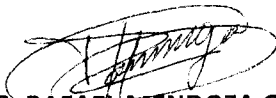
B.1 - PROPONENTE: SEGURIDAD ONCOR LTDA

B.1.1 RECURSO HUMANO

| JEFE DE SEGURIDAD O COORDINADOR | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | PUNTAJE |
|---|---------------|------------------|---------------|----------------|
| a. Presentar hoja de vida del Coordinador propuesto. | X | | 465 - 473 | 100 |
| b. Ser oficial superior retirado de las Fuerzas Militares o de la Policía Nacional | X | | 475 | |
| c. Ser profesional en cualquier área, con título vigente, lo cual se demostrara con la certificación expedida por la autoridad competente según la profesión | X | | 477-478 | |
| d. Aportar credencial vigente de Consultor | | | 479 - 480 | |
| e. Tenga formación académica en Administración de la Seguridad | X | | 481 - 483 | |
| f. Tener mínimo diez (10) años o más de experiencia demostrada como coordinador de contratos de seguridad, y demostrar | X | | 483 - 487 | |
| g. No tener antecedentes penales, ni disciplinarios, acreditados mediante certificados vigentes expedidos por la Policía Nacional y por la Procuraduría General de la Nación, respectivamente. | X | | 500 - 501 | |
| h. Carta de Compromiso mediante la cual el Jefe de Seguridad o Coordinador propuesto, se compromete a prestar sus servicios en caso de llegarle a ser adjudicado el contrato al Proponente. Para lo cual deberá diligenciar el FORMULARIO No. 6 del pliego de condiciones, en la parte correspondiente. | X | | 502 | |
| SUPERVISOR | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | |
| a. Oficial o Suboficial retirado de las Fuerzas Militares o de la Policía Nacional, acreditado con fotocopia del diploma o certificación expedida por la oficina de recursos humanos de la respectiva fuerza. | X | | 506 - 510 | |
| c. Credencial vigente como supervisor. | X | | 518 | |

| | | | | |
|---|---------------|------------------|--|----------------|
| d. Tener experiencia como supervisor en empresas de vigilancia y seguridad privada, no menor a dos (2) años, acreditada mediante certificación expedida por los representantes legales de las empresas de vigilancia y seguridad privada donde haya laborado, o por el funcionario autorizado para ello | X | | 511 | 100 |
| f. No tener antecedentes penales ni disciplinarios, acreditados mediante consultas en línea vigentes al momento del cierre de la presente licitación pública, expedidas por las páginas Web de la Policía Nacional y la Procuraduría General de la Nación, respectivamente. | X | | 516 - 517 | |
| VIGILANTES | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | |
| a. Acreditar mínimo tres (3) años de experiencia específica como guarda de seguridad. | | X | No presento Certificado de Experiencia | 0 |
| b. Presentar y portar para su identificación, credencial vigente expedida por el proponente titular de la licencia de funcionamiento de conformidad con el Artículo 103 del Decreto 019 de 2012, o por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, donde se especifique el tipo de capacitación y entrenamiento en vigilancia y seguridad privada, según la modalidad en que se desempeñará. | | X | No presento identificación de credencial | |
| c. Fotocopia del título de Bachiller o Acta de Grado. | | X | No presento Certificación | |
| d. Fotocopia Libreta Militar de Reservista, exceptuado para el género femenino. | | X | No presento Certificación | |
| e. Certificación del Curso de fundamentación y/o reentrenamiento en vigilancia y seguridad privada, o la homologación del curso básico de guarda de seguridad, certificados por una escuela o instituto de capacitación en vigilancia y seguridad privada, debidamente autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. | | X | No presento Certificación | |
| TOTAL PUNTOS | | | | 200 |
| B.1.2 - RECURSOS TECNOLOGICOS | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | PUNTAJE |

| | | | | |
|--|---------------|------------------|---------------|----------------|
| • ACREDITACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE RIESGO IMPLEMENTADO CON AL MENOS 2 AÑOS DE FUNCIONAMIENTO Y CERTIFICADO POR DOS CLIENTES. (50 puntos) | | | 521 - 523 | 50 |
| • El proponente deberá ofrecer la implementación del sistema de gestión de riesgo para la prestación de los servicios contratados sin costo alguno para la entidad, a través de manifestación bajo la gravedad de juramento expedida por el representante legal. (50 puntos) | X | | 520 | 50 |
| TOTAL PUNTOS | | | | 100 |
| ACUMULADOS | | | | 300 |
| B.1.3 -APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | PUNTAJE |
| El proponente debe presentar junto con su propuesta, manifestación en la cual indique bajo la gravedad del juramento si el personal que labora para el proponente es cien por ciento (100%) nacional o aplica principio de reciprocidad; si parte del personal que labora para el proponente es extranjero sin que acredite principio de reciprocidad o si la totalidad del personal que labora para el proponente es de nacionalidad extranjera sin que acredite principio de reciprocidad. | X | | 525 | 100 |
| TOTAL PUNTOS | | | | 100 |
| TOTAL PUNTAJE | | | | 400 |



ING. RAFAEL MENDOZA GOEZ

Dir. Dpto. Planeación e Infraestructura

EVALUACION REQUISITOS PONDERABLES

B. PONDERACION DE ELEMENTOS DE CALIDAD

HASTA 400 PUNTOS

B. 2 - PROPONENTE: SRR LTDA

B.2.1 - RECURSO HUMANO

| JEFE DE SEGURIDAD O COORDINADOR | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | PUNTAJE |
|---|---------------|------------------|---------------|----------------|
| a. Presentar hoja de vida del Coordinador propuesto. | X | | 210 - 255 | 100 |
| b. Ser oficial superior retirado de las Fuerzas Militares o de la Policía Nacional | X | | 212 | |
| c. Ser profesional en cualquier área, con título vigente, lo cual se demostrara con la certificación expedida por la autoridad competente según la profesión | X | | 215 - 216 | |
| d. Aportar credencial vigente de Consultor | | | 220 | |
| e. Tenga formación académica en Administración de la Seguridad | X | | 221 -228 | |
| f. Tener mínimo diez (10) años o más de experiencia demostrada como coordinador de contratos de seguridad, y demostrar | X | | 236 - 238 | |
| g. No tener antecedentes penales, ni disciplinarios, acreditados mediante certificados vigentes expedidos por la Policía Nacional y por la Procuraduría General de la Nación, respectivamente. | X | | 253 - 254 | |
| h. Carta de Compromiso mediante la cual el Jefe de Seguridad o Coordinador propuesto, se compromete a prestar sus servicios en caso de llegarle a ser adjudicado el contrato al Proponente. Para lo cual deberá diligenciar el FORMULARIO No. 6 del pliego de condiciones, en la parte correspondiente. | X | | 255 | |
| i. Carta de Compromiso mediante la cual el Jefe de Seguridad o Coordinador propuesto, se compromete a prestar sus servicios en caso de llegarle a ser adjudicado el contrato al Proponente. Para lo cual deberá diligenciar el FORMULARIO No. 6 del pliego de condiciones, en la parte correspondiente. | X | | 255 | |
| SUPERVISOR | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | |
| a. Oficial o Suboficial retirado de las Fuerzas Militares o de la Policía Nacional, acreditado con fotocopia del diploma o certificación expedida por la oficina de recursos humanos de la respectiva fuerza. | X | | 259 - 263 | |

↓

5

| | | | | |
|---|---------------|------------------|---------------|------------|
| c. Credencial vigente como supervisor. | X | | 264 - 265 | 100 |
| d. Tener experiencia como supervisor en empresas de vigilancia y seguridad privada, no menor a dos (2) años, acreditada mediante certificación expedida por los representantes legales de las empresas de vigilancia y seguridad privada donde haya laborado, o por el funcionario autorizado para ello | X | | 266 - 267 | |
| f. No tener antecedentes penales ni disciplinarios, acreditados mediante consultas en línea vigentes al momento del cierre de la presente licitación pública, expedidas por las páginas Web de la Policía Nacional y la Procuraduría General de la Nación, respectivamente. | X | | 278 - 279 | |
| VIGILANTES | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | |
| a. Acreditar mínimo tres (3) años de experiencia específica como guarda de seguridad | X | | 281 - 476 | 100 |
| b. Presentar y portar para su identificación, credencial vigente expedida por el proponente titular de la licencia de funcionamiento de conformidad con el Artículo 103 del Decreto 019 de 2012, o por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, donde se especifique el tipo de capacitación y entrenamiento en vigilancia y seguridad privada, según la modalidad en que se desempeñará. | X | | 477 - 483 | |
| c. Fotocopia del título de Bachiller o Acta de Grado. | X | | 281 - 476 | |
| d. Fotocopia Libreta Militar de Reservista, exceptuado para el género femenino. | X | | 281 - 476 | |
| e. Certificación del Curso de fundamentación y/o reentrenamiento en vigilancia y seguridad privada, o la homologación del curso básico de guarda de seguridad, certificados por una escuela o instituto de capacitación en vigilancia y seguridad privada, debidamente autorizado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. | X | | 484 - 485 | |
| TOTAL PUNTOS | | | | 300 |

4

6

| B.2.2 - RECURSOS TECNOLOGICOS | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | PUNTAJE |
|--|--------|-----------|-----------|------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • ACREDITACION DE UN SISTEMA DE GESTION DE RIESGO IMPLEMENTADO CON AL MENOS 2 AÑOS DE FUNCIONAMIENTO Y CERTIFICADO POR DOS CLIENTES. (50 puntos) • El proponente deberá ofrecer la implementación del sistema de gestión de riesgo para la prestación de los servicios contratados sin costo alguno para la entidad, a través de manifestación bajo la gravedad de juramento expedida por el representante legal. (50 puntos) | X | | 488 - 490 | 100 |
| TOTAL PUNTOS | | | | 100 |
| ACUMULADOS | | | | 400 |
| B.2.3 - APOYO A LA INDUSTRIA NACIONAL | CUMPLE | NO CUMPLE | FOLIOS | PUNTAJE |
| El proponente debe presentar junto con su propuesta, manifestación en la cual indique bajo la gravedad del juramento si el personal que labora para el proponente es cien por ciento (100%) nacional o aplica principio de reciprocidad; si parte del personal que labora para el proponente es extranjero sin que acredite principio de reciprocidad o si la totalidad del personal que labora para el proponente es de nacionalidad extranjera sin que acredite principio de reciprocidad. | X | | 492 | 100 |
| TOTAL PUNTOS | | | | 100 |
| TOTAL PUNTAJE | | | | 500 |



ING. RAFAEL MENDOZA GOEZ

Dir. Dpto. Planeación e Infraestructura

②

⑦